|  |
| --- |
| 高等教育自学考试人力资源管理（专科）专业考试计划 主考学校：成都信息工程大学 四川省高等教育招生考试委员会2023年10月制定 |
| **一、指导思想**  高等教育自学考试是我国高等教育基本制度之一，是对社会自学者进行的以学历考试为主的高等教育国家考试，是个人自学、社会助学、国家考试相结合的高等教育形式，也是我国高等教育体系的重要组成部分。  以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，细化落实《高等教育自学考试专业设置实施细则》要求，加快推进新时代高等教育自学考试培养标准体系建设，在培养考生基本知识、基本理论和基本能力的基础上，结合高等教育自学考试的特点，着重考核考生对专业基础知识的掌握，以及运用所学知识分析、解决实际问题的能力。  **二、学历层次及规格**  高等教育自学考试人力资源管理（专科）专业的学历层次为专科，专业大类为公共管理与服务大类，专业类别为公共管理类。  本专业考试计划规定考试课程门数为15门，总学分70分。课程按百分制计分，60分为合格，每门课程考试成绩合格者，可获得本课程的相应学分，考试课程相关的实践考核环节部分不单独计入课程总门数。  凡取得本专业所规定的全部课程考试合格成绩和规定学分，实践环节考核合格，思想品德经鉴定符合要求者，经审核通过，由四川省高等教育招生考试委员会颁发自学考试人力资源管理专科毕业证书，主考学校副署，国家承认学历。  **三、培养目标与基本要求**  培养目标：本专业培养具有良好的职业道德和人文素养，具备经济学、管理学和法学基础理论知识，掌握人力资源管理的基本理论、基本知识和基本技能，具备数学、统计学的基本知识和能力，能够在各类企事业单位从事人员招聘、培训、绩效考核、薪酬管理、员工关系管理等方面工作的技能型人才。  培养要求：本专业要求初步掌握经济学、管理学、人力资源管理的基本理论和基本知识，掌握人际沟通、统计等方面的基本能力，具备招聘、培训、绩效考核、薪酬管理等方面的实践技能。主要包括：  1.掌握人力资源管理的基本理论、基本知识；  2.具备人员招聘、培训、绩效考核、薪酬管理的基本操作技能；  3.具备人力资源招聘、培训的基本能力，满足企事业单位相关岗位的工作需求；  4.熟悉国家经济法、劳动法、劳动合同法等方面的基本政策和法规；  5.掌握必要的数学和计算机基础知识，有一定的信息技术应用能力和公文写作能力；  6.具备对新知识、新技能的学习能力和一定的创新创业能力。  **四、课程设置与学分**  **专业代码：590202**   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 课程类别 | 序号 | 课程  代码 | 课程名称 | 学分 | 考试  方式 | 备注 | | 公共  基础  课 | 1 | 03706 | 思想道德修养与法律基础 | 2 | 笔试 |  | | 2 | 12656 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 4 | 笔试 |  | | 专  业  核  心  课 | 3 | 13124 | 英语（专） | 7 | 笔试 |  | | 4 | 00018 | 计算机应用基础 | 2 | 笔试 |  | | 00019 | 计算机应用基础（实践） | 2 | 实践 |  | | 5 | 13125 | 高等数学（经管类） | 6 | 笔试 |  | | 6 | 13886 | 经济学原理（初级） | 5 | 笔试 |  | | 7 | 13126 | 管理学原理（初级） | 5 | 笔试 |  | | 8 | 00043 | 经济法概论（财经类） | 4 | 笔试 |  | | 9 | 13136 | 人力资源管理（初级） | 6 | 笔试 |  | | 专  业  拓  展  课 | 10 | 00164 | 劳动经济学 | 6 | 笔试 |  | | 11 | 14105 | 人力资源管理初级实验（实践） | 2 | 实践 |  | | 12 | 06050 | 人际关系心理学 | 4 | 笔试 |  | | 13 | 14056 | 培训与人力资源开发 | 6 | 笔试 |  | | 14 | 13970 | 劳动就业概论 | 4 | 笔试 |  | | 15 | 13415 | 创新与创业管理 | 5 | 笔试 |  | | 16 | 13681 | 管理沟通与谈判 | 4 | 笔试 | 免考英语（专）替换课程 | | 17 | 14442 | 消费者行为分析 | 3 | 笔试 | | 总学分 | | | | 70 | | |   **五、主要课程说明**  1.劳动经济学  本课程主要内容包括劳动力市场的基本原理、劳动力供需关系、工资决定、就业与失业、劳动力市场政策等。通过本课程的学习，学生将了解劳动经济学在经济体系中的重要性，工资差距的原因和影响，以及劳动力市场中的就业和失业现象，政策对就业、劳动力供需和收入分配的影响等，掌握工资决定、就业与失业等的理论和分析方法，以及劳动力市场的运作、影响因素、政策和劳动法律的相关内容。通过本课程的学习，学生将具备紧密联系实际，解决实际问题，把学科理论的学习融入对企业及社会面临的实际劳动经济问题的认识和实践研究之中进行分析并解决问题的能力。  2.人力资源管理初级实验  本课程主要内容包括招聘与选拔实验、培训与发展实验、绩效管理实验和团队合作与沟通实验等，涵盖招聘与选拔、培训与发展、绩效管理等关键领域。通过本课程学习，学生将了解人力资源管理的基本理论和实践知识，实际探索现实中人力资源管理的各个方面，获得实践操作的机会，掌握招聘与选拔、培训与发展、绩效管理等方面的实践技巧，并具备初步的人力资源管理能力，能够运用相关工具和技术进行招聘与选拔、培训与发展、绩效管理等方面的实际操作。  3.人际关系心理学  本课程主要内容包括情感的影响因素和作用、人际认知与社会知觉、沟通与交往技巧、人际冲突与解决和群体与团队行为等，涵盖情感、认知、沟通、冲突解决等关键领域。通过本课程的学习，学生将了解人与人之间的相互作用和心理过程，掌握人际关系心理学的基本理论、概念和方法。通过本课程的学习，学生将具备在团队中发挥积极作用和协调人际关系的能力，能够更好地理解和应对与他人的相处，提高人际交往的质量和效果，为个人成长和组织成功作出贡献。  4.培训与人力资源开发  本课程主要内容包括人力资源规划、岗位分析、培训设计与评估、知识管理等，通过本课程的学习，学生将了解人力资源开发对组织和员工的重要性，以及如何有效地管理和提升人力资源的能力，掌握人力资源规划、岗位分析、培训设计与评估、知识管理等关键领域的理论与实践知识。通过本课程的学习，学生将具备进行人力资源规划、岗位分析、设计和实施有效培训方案以及有效的沟通、协作和领导的能力。  5.劳动就业概论  本课程主要内容是劳动市场与就业趋势、就业策略与职业规划、劳动法与劳动合同、职业技能与职业素养的培养，以及就业环境的变化与创新等方面。通过本课程的学习，了解劳动与就业领域相关主要议题，如就业服务、劳动权利保护、再就业培训等方面的知识和相关理论，掌握日常实践中有关劳动与就业方面具体问题的处理原则及相关知识和技能。通过本课程的学习，具备人力资源管理方面的实际工作能力，依据法律处理劳动与就业相关问题的基本能力。  6.创新与创业管理  本课程主要内容是创新与创业的基本理论、方法和实践技能，课程涵盖市场调研、商业模式创新、团队管理、风险评估等关键领域。通过本课程的学习，学生将了解创新、创业活动过程的内在规律以及创业活动本身的独特性，以及创新、创业过程中容易遇到的问题和发展障碍，掌握创新与创业管理的基本概念、基本理论、基本方法。通过本课程的学习，具备清楚界定创新与创业的概念、发现和描述生活中的各种问题、各种机会，完成一个完整的创业计划的能力。  7.管理沟通与谈判  本课程主要内容包括沟通概论、管理沟通、倾听、非语言沟通、口头沟通、书面沟通、冲突处理、组织中的纵向沟通、组织中的横向沟通、团队沟通、会议沟通、面谈、跨文化沟通和网络沟通等。通过本课程的学习，使学生全面掌握沟通的基本原理、要素以及作为组织中的成员，无论是员工，还是管理者，所必需的沟通技巧，包括如何进行组织内部及组织外部的有效沟通；建立良好的管理沟通意识，熟练掌握和应用管理沟通的原理和技巧，具备从事经济管理工作必需的沟通能力。  8.消费者行为分析  本课程主要内容包括导论；消费者的购买决策；消费者的心理活动过程；消费者的需求和动机；消费者的个性、自我概念和生活方式；消费者群体的心理与行为；社会环境与消费者行为；文化、经济环境与消费者行为；产品、价格与消费者行业。通过本课程的学习，学生能够结合具体行业和产品，用直接和间接收集资料的方法描述和分析特定细分市场消费者在年龄、文化、社会阶层、个性、生活方式、需求和购买动机、收集信息、评价选择产品、购后使用处置产品等方面的特征；分析影响和决定消费者行为的个人与心理因素，影响消费者行为的外部因素；具备收集资料，分析资料，能够初步研究消费者的购买决策过程，并运用这些研究结论评价和改进产品的营销策略的能力。  9.全国统一命题考试课程（略）。  10.实践性学习环节课程（按主考学校要求执行）。  **六、实践性环节学习考核要求**  含实践的课程及实践所占学分：计算机应用基础（2）、人力资源管理初级实验（2）。  **七、其他必要的说明**  接续本科专业举例：人力资源管理、工商管理。 |

人力资源管理（专科）专业课程设置与学分

专业层次：专科 专业代码：590202

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 课码 | 课程名称 | 学分 | 备注 |
| 1 | 00018 | 计算机应用基础 | 2 |  |
| 00019 | 计算机应用基础（实践） | 2 |  |
| 2 | 00043 | 经济法概论（财经类） | 4 |  |
| 3 | 13124 | 英语（专） | 7 |  |
| 4 | 13125 | 高等数学（经管类） | 6 |  |
| 5 | 13126 | 管理学原理（初级） | 5 |  |
| 6 | 13136 | 人力资源管理（初级） | 6 |  |
| 7 | 13886 | 经济学原理（初级） | 5 |  |
| 8 | 03706 | 思想道德修养与法律基础 | 2 |  |
| 9 | 12656 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 4 |  |
| 10 | 00164 | 劳动经济学 | 6 |  |
| 11 | 06050 | 人际关系心理学 | 4 |  |
| 12 | 13415 | 创新与创业管理 | 5 |  |
| 13 | 13970 | 劳动就业概论 | 4 |  |
| 14 | 14056 | 培训与人力资源开发 | 6 |  |
| 15 | 14105 | 人力资源管理初级实验（实践） | 2 |  |
| 16 | 13681 | 管理沟通与谈判 | 4 | 不考英语（专）的加考课程 |
| 17 | 14442 | 消费者行为分析 | 3 |
| 合 计 | | 70学分 | | |

人力资源管理（专科）专业考试计划对应衔接表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 旧计划课程 | | | | 新计划课程 | | | | 备注 |
| 人力资源管理（专科），Z020205 | | | | 人力资源管理（专科），W590202 | | | |
| 序号 | 课码 | 课程名称 | 学分 | 序号 | 课码 | 课程名称 | 学分 |  |
| 1 | 03706 | 思想道德修养与法律基础 | 2 | 1 | 03706 | 思想道德修养与法律基础 | 2 | 对应顶替 |
| 2 | 12656 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 4 | 2 | 12656 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 4 |
| 3 | 00018 | 计算机应用基础 | 4 | 3 | 00018 | 计算机应用基础 | 2 |
| 00019 | 计算机应用基础（实践） | 2 |
| 4 | 00043 | 经济法概论（财经类） | 4 | 4 | 00043 | 经济法概论（财经类） | 4 |
| 5 | 00163 | 管理心理学 | 5 | 5 | 13126 | 管理学原理（初级） | 5 |
| 6 | 00164 | 劳动经济学 | 6 | 6 | 00164 | 劳动经济学 | 6 |
| 7 | 00147 | 人力资源管理（一） | 6 | 7 | 13136 | 人力资源管理（初级） | 6 |
| 8 | 00166 | 企业劳动工资管理 | 6 | 8 | 13125 | 高等数学（经管类） | 6 |
| 9 | 00009 | 政治经济学（财经类） | 6 | 9 | 13886 | 经济学原理（初级） | 5 |
| 10 | 02126 | 应用文写作 | 5 | 10 | 13124 | 英语（专） | 7 |
| 11 | 00165 | 劳动就业概论 | 6 | 11 | 13970 | 劳动就业概论 | 4 |
| 12 | 00065 | 国民经济统计概论 | 6 | 12 | 14105 | 人力资源管理初级实验（实践） | 2 |
| 13 | 00071 | 社会保障概论 | 5 | 13 | 14056 | 培训与人力资源开发 | 6 | 选择顶替 |
| 14 | 00144 | 企业管理概论 | 5 | 14 | 06050 | 人际关系心理学 | 4 |
| 15 | 00167 | 劳动法 | 4 | 15 | 13415 | 创新与创业管理 | 5 |
| 说明：  1.只能用已取得合格成绩的旧计划课程顶替新计划课程，不能逆向顶替。  2.1个序号为1门完整课程，1门课程只能选择一种顶替办法，不能重复使用。  3.对应顶替区课程，同一行1门课程顶替1门课程，不能顶替其他课程。  4.选择顶替区课程，旧计划任选1门课程顶替新计划任意1门课程。 | | | | | | | | |

人力资源管理（专科）专业考试计划对应衔接表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 旧计划课程 | | | | 新计划课程 | | | | 备注 |
| 人力资源管理（专科），A020205 | | | | 人力资源管理（专科），H590202 | | | |
| 序号 | 课码 | 课程名称 | 学分 | 序号 | 课码 | 课程名称 | 学分 |  |
| 1 | 03706 | 思想道德修养与法律基础 | 2 | 1 | 03706 | 思想道德修养与法律基础 | 2 | 对应顶替 |
| 2 | 12656 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 4 | 2 | 12656 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 4 |
| 3 | 00018 | 计算机应用基础 | 4 | 3 | 00018 | 计算机应用基础 | 2 |
| 00019 | 计算机应用基础（实践） | 2 |
| 4 | 00043 | 经济法概论（财经类） | 4 | 4 | 00043 | 经济法概论（财经类） | 4 |
| 5 | 00163 | 管理心理学 | 5 | 5 | 13126 | 管理学原理（初级） | 5 |
| 6 | 00164 | 劳动经济学 | 6 | 6 | 00164 | 劳动经济学 | 6 |
| 7 | 00147 | 人力资源管理（一） | 6 | 7 | 13136 | 人力资源管理（初级） | 6 |
| 8 | 00166 | 企业劳动工资管理 | 6 | 8 | 13125 | 高等数学（经管类） | 6 |
| 9 | 00009 | 政治经济学（财经类） | 6 | 9 | 13886 | 经济学原理（初级） | 5 |
| 10 | 02126 | 应用文写作 | 5 | 10 | 13124 | 英语（专） | 7 |
| 11 | 00165 | 劳动就业概论 | 6 | 11 | 13970 | 劳动就业概论 | 4 |
| 12 | 00065 | 国民经济统计概论 | 6 | 12 | 14105 | 人力资源管理初级实验（实践） | 2 |
| 13 | 00071 | 社会保障概论 | 5 | 13 | 14056 | 培训与人力资源开发 | 6 | 选择顶替 |
| 14 | 00144 | 企业管理概论 | 5 | 14 | 06050 | 人际关系心理学 | 4 |
| 15 | 00167 | 劳动法 | 4 | 15 | 13415 | 创新与创业管理 | 5 |
| 说明：  1.只能用已取得合格成绩的旧计划课程顶替新计划课程，不能逆向顶替。  2.1个序号为1门完整课程，1门课程只能选择一种顶替办法，不能重复使用。  3.对应顶替区课程，同一行1门课程顶替1门课程，不能顶替其他课程。  4.选择顶替区课程，旧计划任选1门课程顶替新计划任意1门课程。 | | | | | | | | |

人力资源管理（专科）专业教材明细表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 专业代码 | 专业名称 | 层次 | 课程代码 | 课程名称 | 教材名称 | 教材主编 | 教材出版社 | 版次 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 00018 | 计算机应用基础 | 计算机应用基础 | 姚琳 | 机械工业出版社 | 2023年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 00019 | 计算机应用基础（实践） | 无 | 无 | 无 | 无 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 00043 | 经济法概论（财经类） | 经济法概论（财经类） | 李仁玉 | 中国人民大学出版社 | 2024年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 13124 | 英语（专） | 英语（一）自学教程 | 张敬源、张虹 | 外语教学与研究出版社 | 2012年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 13125 | 高等数学（经管类） | 高等数学（经管类） | 扈志明 | 高等教育出版社 | 2023年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 13126 | 管理学原理（初级） | 管理学原理（初级） | 白瑷峥 | 中国人民大学出版社 | 2023年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 13136 | 人力资源管理（初级） | 人力资源管理（初级） | 赵凤敏 | 中国人民大学出版社 | 2023年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 13886 | 经济学原理（初级） | 经济学原理（初级） | 周业安 | 中国人民大学出版社 | 2024年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 03706 | 思想道德修养与法律基础 | 思想道德修养与法律基础自学考试学习读本 | 刘瑞复、左鹏 | 高等教育出版社 | 2018年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 12656 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论自学考试学习读本 | 孙蚌珠、冯雅新 | 北京大学出版社 | 2018年版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 00164 | 劳动经济学 | 劳动经济学 | 沈琴琴、潘泰萍 | 中国人民大学出版社 | 2022年第三版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 06050 | 人际关系心理学 | 人际关系心理学 | 彭贤、马千珉 | 北京交通大学出版社、清华大学出版社 | 2019第三版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 13415 | 创新与创业管理 | 创新与创业管理 | 孙喜 | 中国人民大学出版社 | 2019年第一版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 13970 | 劳动就业概论 | 经济发展与劳动就业 | 黄安余 | 北京大学出版社 | 2016年第二版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 14056 | 培训与人力资源开发 | 培训与人力资源开发 | 萧鸣政 | 中国人民大学出版社 | 2020年第二版 |
| 590202 | 人力资源管理 | 专科 | 14105 | 人力资源管理初级实验（实践） | 无 | 无 | 无 | 无 |